



Inhalt

1. Erklärung der Geschäftsführer der HA-Gruppe	3
2. Zweck dieser Richtlinie.....	5
3. Geltungsbereich und Anwendbarkeit dieser Richtlinie.....	5
4. Rollen & Verantwortlichkeiten.....	5
5. Grundsätze & Zielsetzungen	6
5.1 Schutz der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter.....	6
5.2 Einhaltung lokaler Gesetze und Vorschriften und Konformität mit internen Anforderungen	7
5.3 Berücksichtigung von Arbeits- und Gesundheitsschutzaspekten bei der Entwicklung von Produkten, Verfahren und Technologien	7
5.4 Aufbau eines Netzwerks von verantwortungsbewussten Geschäftspartnern	7
5.5 Kontinuierli	

Verantwortung unserer Führungskräfte. Sicherheit und Gesundheit gehören in besonderer Weise zu den Aufgaben der Führungskräfte. Sie sind zu vorbildlichem Verhalten verpflichtet und sorgen dafür, dass alle Beschäftigten umfassend über Anweisungen, rechtliche Bestimmungen sowie Gefahren und Schutzmaßnahmen informiert sind.

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen leisten einen entscheidenden Beitrag. Neben unseren Führungskräften ist jedoch auch jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter zu verantwortungsvollem Handeln verpflichtet. Wir erwarten von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter, dass sie bzw. er die internen Regeln einhält, einschließlich der Verwendung angemessener persönlicher Schutzausrüstung, und dass sie bzw. er bei jeder Tätigkeit aktiv zur Umsetzung dieser globalen Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik beiträgt, unabhängig von ihrer bzw. seiner Position, ihren bzw. seinen Rechten und/oder ihrer bzw. seiner Verantwortung. Sicherheit und Gesundheitsschutz ist eine persönliche Verpflichtung, für die jede bzw. jeder Einzelne verantwortlich ist. Es geht darum, die richtigen Dinge aus den richtigen Gründen zu tun, aufeinander aufzupassen und sich zu melden, wenn mögliche Gefahren erkannt werden. Wir beziehen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter umfassend in die Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ein und fördern eine offene Kommunikation und eine konstruktiv-kritische Feedback-Kultur.

Kontinuierliche Verbesserung. Wir überprüfen den Stand von Sicherheit und Gesundheit sowie die Einhaltung externer und interner Normen regelmäßig durch Begehungen und Audits. Mängel und Abweichungen beseitigen wir im Rahmen unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses.

Ein sicheres und gesundes Geschäftsumfeld ist wichtig für das langfristige, nachhaltige Wachstum unserer Unternehmensgruppe. Ihr persönliches Engagement im Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement sowie für die Einhaltung dieser Politik ist ein wichtiger Beitrag, um die HA-Gruppe sicher in eine erfolgreiche Zukunft zu führen.

Wir danken ihnen für Ihre Unterstützung.

Mit freundlichen Grüßen

Franz Friedrich Butz
Geschäftsführer

Christoph Koch
Geschäftsführer

2.

Globale EHS-Verantwortliche	Etablierung und Verwaltung des Gesamtprozesses der AGS-Governance, einschließlich der Durchführung von Kontrollen, Konformitätsprüfungen und Compliance-Audits. Verwaltung und Pflege der (globalen) Dokumentation von AGS am Arbeitsplatz sowie der Abfrage erforderlicher Leistungskennzahlen (KPIs)
Personalabteilung	Beratung und Unterstützung bei der Durchführung von AGS-Maßnahmen und -Schulungen.

5. Grundsätze & Zielsetzungen

Die HA-Gruppe betrachtet es als selbstverständliche Pflicht, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und allen weiteren Personen, die in ihren Büroräumlichkeiten und/oder Produktionsstätten weltweit arbeiten oder diese besuchen, ein sicheres und gesundes (Arbeits-) Umfeld zu schaffen. Unsere [EHS-Standards für die HA-Gruppe](#) definieren daher Mindeststandards, die gruppenweit gültig und zu befolgen sind, um den Schutz des o.a. Personenkreises vor festgestellten Gefahren während der Arbeit oder des Besuches eines Unternehmens unserer Unternehmensgruppe sicherzustellen. Jede Gesellschaft der HA-Gruppe hat dafür Sorge zu tragen, dass unternehmerische Pflichten hinsichtlich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gemäß den lokalen Vorschriften und Anforderungen ordnungsgemäß an die Führungskräfte übertragen und diese entsprechend geschult werden. Darüber hinaus bekennt sich die HA-Gruppe zu den folgenden **Grundsätzen** und verfolgt gemeinsam mit ihren Führungskräften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern folgende **Ziele**:

5.1. Schutz der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter

durch:

- die Förderung und Unterstützung der Umsetzung von Maßnahmen und Programmen zur Erhaltung und Verbesserung der körperlichen und geistigen Gesundheit sowie des sozialen Wohlbefindens unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Vertragspartnerinnen und Vertragspartner.

- die Bereitstellung von sicheren Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Kunden, Lieferanten und alle weiteren Personen, die in Büroräumlichkeiten und/oder Produktionsstätten der HA-Gruppe weltweit arbeiten oder diese besuchen, um sie vor möglichen Gesundheitsgefahren und Verletzungen zu schützen.

- die Durchführung von Risikobewertungen vor der Durchführung potenziell gefährlicher Arbeiten.

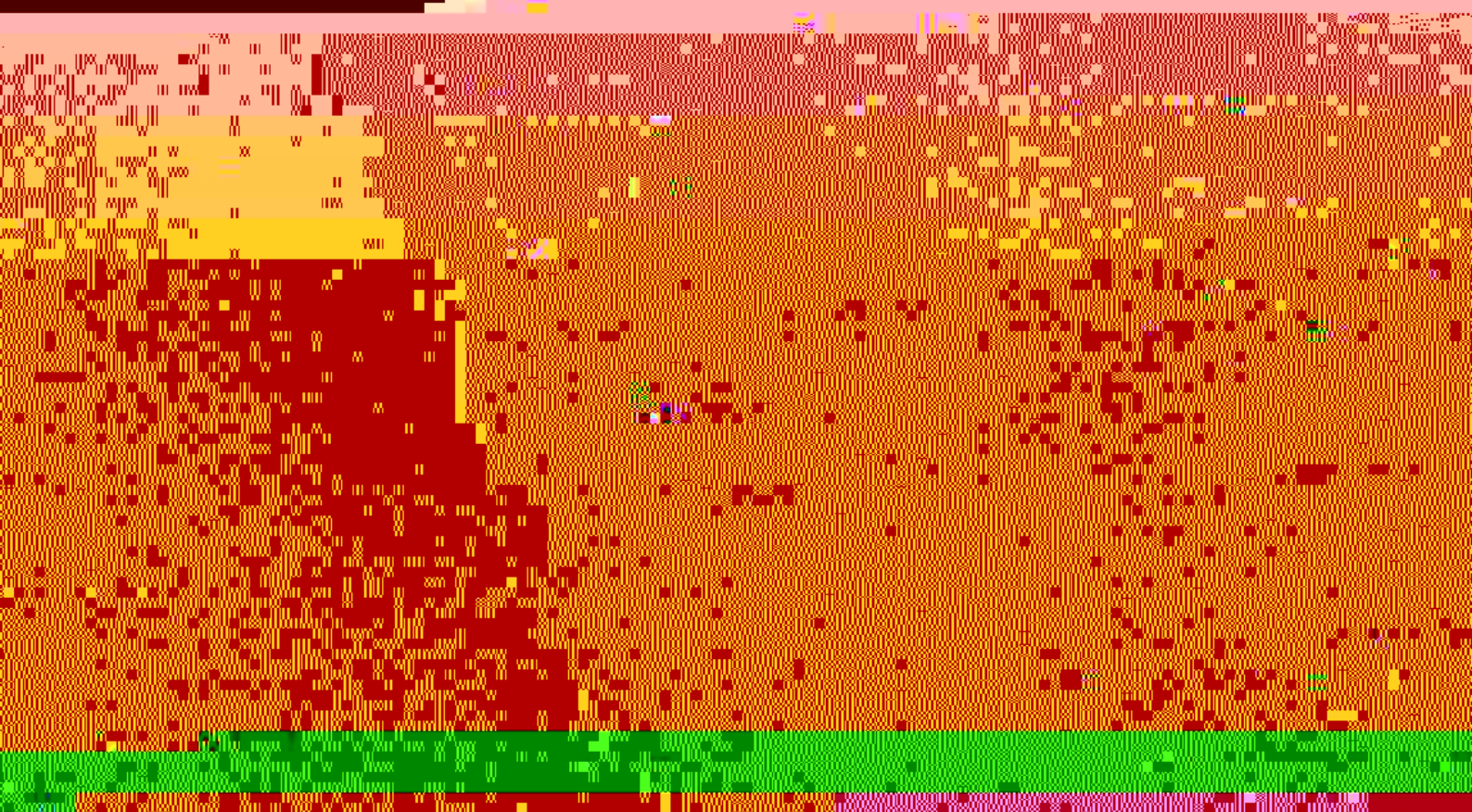
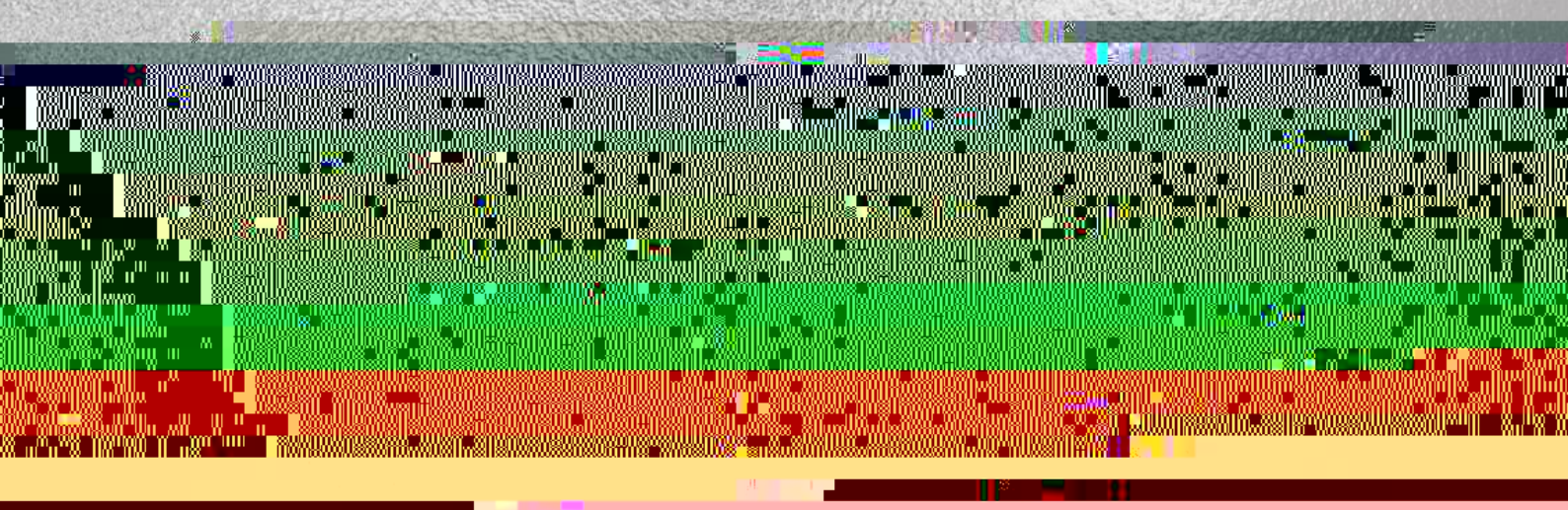
6. Verstöße gegen diese Richtlinie

Verstöße gegen diese Richtlinie können zu Abhilfe-, Korrektur- oder Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen. Tatsächliche oder vermutete Vorfälle von Fehlverhalten sollten wie in Abschnitt 7 beschrieben gemeldet werden.

7. Vorfälle melden & Ansprechpartner

Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter, die der Meinung sind, einen Verstoß gegen unseren [Verhaltenskodex](#), die [Leitlinien unserer nachhaltigen Beschaffungspolitik](#) und/oder unseren [Verhaltenskodex für Lieferanten](#), das [Globale Mitarbeiterhandbuch](#), unsere

Als zusätzliches Kommunikationsinstrument für bestimmte Arten von Situationen hat die HA-



HA
GROUP